

Oudercommissies Stichting BSO Popeye

Verslag gezamenlijke oudercommissievergadering

woensdag 27 oktober 20.00 uur, Via Teams

Oudercommissieleden:

locatie Sint Petrus: Janneke Vet, Youri Doeleman (afwezig), Lianne Poepjes, Irma Visbeek, John Vriend (afwezig)

locatie Marijkestraat: Martijn Jongste (afwezig), Anna de Kluijver

locatie Kruidvat:

locatie Meridiaan: Maartje de Groot

locatie Zeeburg: Sanne Laurijsen, Marieke Bakker

locatie Noorderlicht: Zsuzsa Kozma, Zamani van Elburg (afwezig)

1. Opening

We heten Anna de Kluijver welkom als nieuw lid van de oudercommissie voor de locatie Marijkstraat. Daarom even een kort voorstelrondje.

Christie Schrama wordt bestuurslid en kan daarom niet in de oudercommissie blijven. Zij stopt per 1 november.

2. Afspraken vorige vergadering / verslag wordt in de volgende vergadering officieel goedgekeurd. We bespreken vanavond alleen de adviesaanvraag over de sluitingsdagen in 2022.

3. Mededelingen:

- Medewerkers: Er zijn het afgelopen jaar veel verschuivingen in medewerkers geweest. Naomi, Sheena, Shaheeda, Roebia hebben afscheid genomen. Gelukkig zijn er ook weer veel nieuwe collega's aangenomen: Rik, Elsie, Feroza, Liz, Tanisha en Larissa. Misschien is dit overzichtje niet compleet omdat we lange tijd geen vergadering hebben gehad. Ouders worden wel altijd door de leidinggevenden op de hoogte gesteld van wijzigingen op de groep van hun kind.

4. Adviesaanvraag sluitingsdagen 2022

Heleen legt uit dat het heel moeilijk is om voldoende medewerkers te vinden om de roosters het hele jaar rond te krijgen. Alle medewerkers moeten ook 5,8 week vakantie opnemen en in de vakantieopvang is er opvang van 8.00 uur tot 18.30 uur.

Het bestuur heeft overwogen om zo nodig weer 3 sluitingsweken per jaar in te voeren Omdat er echter enkele nieuwe collega's aangenomen zijn en omdat het ziekteverzuim bij Popeye iets daalt, kiezen we er nu voor om alleen een week in de kerstvakantie gesloten zijn en daarnaast de vrijdag na Hemelvaart gesloten te zijn. Dat betekent dan dat alle PM-ers in deze 2 periodes bij elkaar, een week vrij nemen en dat scheelt dus in de overige 51 weken qua werkdruk.

De oudercommissieleden hebben begrip voor de lastige situatie en gaan akkoord met het voorstel. Het is prettig dat Popeye in de zomervakantie wel alle 6 weken open blijft.

5. Ook is besproken dat Popeye in 2022 alleen extra opvang biedt tijdens de studiedagen van de scholen in Diemen als deze vooraf door de school bekend gemaakt zijn en opgenomen in de prijsberekening van de BSO. We hebben besproken dat we per school ook een maximum van 7 studiedagen willen vastleggen waarop Popeye opvang verzorgt.

Een enkele school geeft echter meer studiedagen per schooljaar. Dat betekent dat we op enkele studiedagen per jaar voor deze school geen extra opvang zullen bieden.

NB

Heleen heeft van alle scholen in Diemen de studiedagen en studiemiddagen geïnventariseerd en de verschillen zijn kleiner geworden. De Petrus heeft voor dit schooljaar 11 studiedagen ingepland, de Nieuwe Kring komt op 10 studiedagen; De Ark en Het Atelier op elk 4 studiedagen; Noorderbreedte en Octopus op 7 studiedagen. Omdat de verschillen nu dus wat kleiner zijn geworden, hebben we besloten dat we toch alle studiedagen opvang zullen bieden. We zitten nog steeds krap in de pedagogisch medewerkers maar er zijn ook wat collega's bijgekomen die juist zoveel mogelijk willen werken en het is ook een service aan ouders om ervoor te zorgen dat de opvang geregeld is, ook tijdens studiedagen. Ik hoop dat jullie ook achter dit besluit staan.

Wij verwachten echter dat de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren nog problemen zal veroorzaken in Nederland. We hebben te maken met tekorten in meerdere sectoren (kinderopvang, zorg, onderwijs, bouw, techniek) en de vergrijzing neemt toe. Dat betekent dat we misschien ook groepen op ongeplande dagen moeten sluiten en het kan ook betekenen dat we in de toekomst meer sluitingsweken zullen invoeren.

Suggesties van de oudercommissieleden:

Suggestie om bij de werving van medewerkers meer gebruik te maken van Social media zoals Facebook. Janneke vet biedt aan om hier advies over te geven buiten de vergadering om. Heleen bedankt voor het aanbod en zal contact met haar opnemen.

Er is ook een suggestie om een boete te geven bij te laat afmelden. Dat ligt echter wat gecompliceerd omdat het soms niet anders kan voor ouders en ook omdat ouders wel al voor de BSO betaald hebben. Ouders krijgen wel punten voor een ruildag als zij op tijd via de ouder-app afmelden.

Tot slot is er nog een idee om ouders een bericht te sturen als de opvang noodgedwongen moet sluiten of ouders andere ouders kunnen helpen met de opvang. Dan kan misschien toch een halve groep open blijven als er minder kinderen komen.

NB In de praktijk proberen we groepen natuurlijk zoveel mogelijk open te houden en soms worden ook medewerkers van kantoor ingeroosterd (met diploma en werkervaring). Als er meer dan 1 medewerker tekort is, sluiten we de groep voor een dag. De volgende keer is een andere groep aan de beurt om de ouders zo min mogelijk te dupeeren.

6. Sluiting

Heleen bedankt de ouders voor hun aanwezigheid en bijdragen.
Volgende vergadering is op 16 november 2021