

Nieuwsbrief Popeye

november 2020



Beste ouders en verzorgers:

De afgelopen maanden heb ik jullie alleen maar berichten gestuurd die te maken hadden met corona-maatregelen of noodopvang en helaas is dat in deze nieuwsbrief ook weer een belangrijke onderwerp. Zoals ik op de radio hoorde: Wij zijn wel klaar mer corona, maar corona nog niet met ons! Maar er is ook zeker ander en leuker nieuws te melden!

Noodscenario's

Op advies van de inspectie heb ik vorige week met de oudercommissieleden besproken welke noodscenario's er zijn als het ons niet meer zou lukken om de roosters rond te krijgen als er teveel medewerkers uitvallen door ziekte, verplicht thuis zijn vanwege zieke huisgenoten of tijdens het wachten op de uitslag van een test. Tot nu toe is het ons nog elke gelukt om geen groepen te hoeven sluiten maar dat is soms wel erg krap aan het worden. Ik wil jullie daarom vooraf waarschuwen dat het mogelijk is dat jullie een bericht krijgen van ons dat we noodgedwongen een groep tijdelijk moeten sluiten. We zullen dat bericht zo mogelijk al de avond ervoor aan jullie sturen en op de dag zelf jullie appen of bellen. Het kan echter ook gebeuren dat het pas op de dag zelf duidelijk wordt dat we een groep tijdelijk moeten sluiten. Uiteraard zullen we dat dan zo vroeg mogelijk op de dag aan jullie laten weten. Als bijlage bij deze brief stuur ik jullie de verschillende noodscenario's.

Daarnaast wil ik ook een oproep doen of er misschien ouders zijn die in noodsituaties zouden kunnen invallen op een groep. Dat zou uiteraard altijd naast een bevoegde en ervaren pedagogisch medewerker zijn en bij voorkeur op een groep die niet 'vol' is. Een VOG voor de kinderopvang kunnen wij aanvragen maar een VOG voor Onderwijs of Zorg maag ook als overbrugging. Wij komen dan heel graag met je in contact! Stuur hiervoor een mailtje naar onze personeelsfunctionaris Saskia Arnst pz@bsopopeye.nl

Vakantie-opvang

Gelukkig zijn er ook hele positieve dingen te melden. In de herfstvakantie hadden we het thema Film en Theater. Een onderwerp waar je veel kanten mee op kan. Vanwege corona, doen we geen uitstapjes met de kinderen waarbij we moeten reizen met het OV, maar er zijn wel uitstapjes in de buurt en we organiseren workshops voor de kinderen. In de herfstvakantie waren dat workshops Stop motion animatie, Dansen en Circustheater en acrobatiek.

De komende kerstvakantie werken we met het thema Toekomst. De activiteiten en uitstapjes zijn dan zoveel mogelijk in het kader van die thema's. Ik hoop dat alle kinderen weer zullen genieten van de activiteiten en de workshops.

Feestdagen / sluitingsdagen

Op donderdag 24 december sluiten wij de deuren om 17.00 uur zodat onze medewerkers ook op tijd naar huis kunnen om kerstavond te vieren.

Popeye is gesloten op vrijdag 25 december vanwege Kerstmis.
Op donderdag 31 december sluiten wij de deuren om 17.00 uur vanwege Oudejaarsavond en op vrijdag 1 januari vanwege Nieuwjaarsdag.

Extra dagen, ruildagen en plusdagen

Als je extra dagen, ruildagen of plusdagen in de vakantie-opvang wil aanvragen, stuur dan minimaal twee weken voorafgaand aan de vakantieperiode een mailtje naar: j.gailiute@bsopopeye.nl voor de de groepen in Diemen Noord, in de Sint-Petrusschool en in Diemen Zuid, of naar d.gilaard@bsopopeye.nl voor de Nieuwe Kring groepen. Wij kunnen de opvang niet altijd garanderen want wij moeten ons houden aan de wettelijke regels. Omdat de groepen nu op meerdere dagen vol zitten, is het helaas minder vaak mogelijk om extra dagen, plusdagen of ruildagen te bieden. Je krijgt voor de vakantie begint, bericht of je kind een extra dag of ruildag kan komen. Ruildagen kunnen alleen aangevraagd worden binnen dezelfde vakantie-opvangweek. Plusdagen en ruildagen zijn gratis. Voor extra dagen krijg je een losse factuur. De aanvraag voor de wijziging in die vakantie is dan definitief. Afmelden mag uiteraard ook later nog, maar de aangevraagde extra dagen worden wel in rekening gebracht. Dus laat het Jurate of Debra uiterlijk zondag 6 december per mail weten als je wensen hebt voor de komende kerstvakantie!

Verhuizingen

Op woensdag 4 november zijn de spullen van de Cool Kids naar de groepsruimte van de Sunny Kids verhuisd en zijn de spullen van de Sunny Kids naar de Prinses Marijkestraat verhuisd. Een hele operatie omdat de groepsruimte van de Cool Kids binnenkort gesloopt gaat worden om plaats te maken voor de nieuwe sporthal in Diemen. Gelukkig zullen de Cool Kids ook weer een plek krijgen in de nieuwe sporthal en dan zullen ze ook volop kunnen genieten van de vernieuwde buitenruimte! De Sunny Kids zullen tijdelijk op de bovenverdieping op de Prinses Marijkestraat hun plekje vinden. Het is een fijn, sfeervol gebouw met een mooie en schaduwrijke buitenspeelplaats die ook in de zomer lekker koel blijft. De Sunny Kids en de Cool Kids hebben door de verhuizing nieuwe LRK nummers gekregen en het is belangrijk dat ouders dat op tijd doorgeven aan de Belastingdienst. Jullie hebben hier al per mail bericht over gehad. De nieuwe nummers zijn ook te vinden op onze website onder tabblad Groepen.

Vacatures oudercommissies

Dor het vertrek van enkele leden zijn er vacatures ontstaan bij de oudercommissies van de groepen in Diemen Zuid (2 vacatures) en Diemen Noord (1 vacature). Heb je belangstelling om mee te denken over beleidszaken en ben je bereid om 3 keer per jaar hierover te overleggen (dat doen we nu tijdelijk via Teams), dan ben je van harte welkom! Als je vragen hebt of je wilt je aanmelden dan ontvang ik graag een mailtje van je.

Pedagogisch beleid

Er is een nieuwe versie van het pedagogisch beleid. Je vindt deze versie op onze website www.bsopopeye.nl bij Downloads. De nieuwe locaties van de Sunny en Cool Kids zijn hierin aangepast.

Heb je vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief, dan ontvang ik die graag.

Met vriendelijke groeten,

Heleen van Kuik, directeur Stichting BSO Popeye

directie@bsopopeye.nl



12 november 2020



Beste ouders

Door de ontwikkelingen rond de Covid19 besmettingen is het noodzakelijk om verschillende scenario's uit te werken. Deze scenario's zijn ter advies voorgelegd aan de oudercommissies en zij hebben hier een positief advies over gegeven. Het bestuur van Popeye heeft aan de hand van dit advies deze scenario's vastgesteld.

Besmettingen

Als er op een locatie meerdere kinderen besmet blijken te zijn of als er meerdere medewerkers in de gehele organisatie besmet zouden zijn, dan overleggen wij met de GGD over de te nemen maatregelen. Deze richtlijnen zijn afkomstig van de GGD. Dat kan zijn dat een locatie tijdelijk gesloten wordt of dat de gehele organisatie tijdelijk gesloten wordt. Wij zullen dan het advies van de GGD overnemen.

Omdat ouders hierdoor tijdelijk geen gebruik kunnen maken van de opvang, zullen we zoveel mogelijk alternatieve mogelijkheden aan de ouders bieden. Dat kan zijn dat een kind in een andere periode extra kan komen of dat een kind op een andere locatie wordt opgevangen als de GGD hier toestemming voor geeft.

Personeelstekort

Als er te veel pedagogisch medewerkers thuis moeten wachten op de uitslag van een test, kunnen wij het rooster niet meer passend maken. Uiteraard proberen we dan eerst invalkrachten in te zetten, uitzendbureaus in te schakelen en medewerkers van kantoor die gediplomeerd zijn, in te zetten. Als het dan nog niet lukt om de roosters te maken dan moeten we andere acties ondernemen.

Groepen samenvoegen

Het kan zijn dat we noodgedwongen groepen zullen samenvoegen die normaal gesproken niet samengevoegd worden.

Zo zijn er bijvoorbeeld in Diemen Nood twee BSO groepen. Een groep voor kinderen van 4 tot en met 6 jaar en een groep van 7 tot en met 12 jaar. Wij zouden kinderen van de ene groep naar de andere groep kunnen verplaatsen zodat we niet 4 maar 3 medewerkers kunnen inroosteren en ons toch kunnen houden aan de Beroepskracht Kind Ratio.

Halve groep met 1 PM-er

Soms zijn er groepen waar het aantal kinderen net over de wettelijke grens zit waardoor we 2 medewerkers inroosteren voor bijvoorbeeld slechts 11 kinderen. In noodgevallen zouden we de meest ervaren kracht alleen op de groep van 11 kinderen kunnen laten werken met bijvoorbeeld de buurgroep als achterwacht. In de praktijk zijn er namelijk elke dag wel enkele afmeldingen en zouden we de BKR niet overtreden. Dat is echter wel een gok en we zouden

dan ook de BKR kunnen overtreden als er geen afmeldingen zijn.

Inzet medewerkers zonder het juiste diploma

De GGD heeft laten weten dat de inspecteurs er begrip voor hebben als medewerkers uit andere sectoren die wel een VOG hebben, ingezet worden. Of als stagiaires ingezet worden om een noodsituatie tijdelijk op te lossen. Zij zullen dan de 'overtreding' wel signaleren maar niet adviseren om de organisatie een boete op te leggen. Het belangrijkste is dat de organisatie de keuzes goed onderbouwt en vooraf heeft besproken met de oudercommissies.

Hulp van medewerkers op afstand

Waar mogelijk zullen we de hulp inschakelen van de medewerkers die verplicht thuis blijven. Zij kunnen bijvoorbeeld wel via videobellen of telefonisch betrokken worden bij de BSO en de invalkracht op de groep zoveel mogelijk behulpzaam zijn en advies geven.

Communicatie met ouders

Voor al deze situaties geldt dat we de ouders zo snel mogelijk van de noodoplossing op de hoogte zullen stellen, liefst al voor 11 uur in de ochtend zodat ouders vooraf weten dat de situatie anders dan normaal zal zijn. Zij kunnen er dan eventueel nog voor kiezen om hun kind die dag eerder op te halen of niet naar de BSO te laten gaan. Aan het eind van de dag zullen we de ouders weer op de hoogte stellen van hoe de middag is verlopen zo nodig via de mail of een app omdat ouders niet binnen mogen komen.

Toch sluiten..

Al deze acties zijn bedoeld om te voorkomen dat we een groep tijdelijk moeten sluiten. Als we echter beoordelen dat de BSO niet meer verantwoord geboden kan worden, dan zullen we de ouders en de betrokken school hier zo vroeg mogelijk, van op de hoogte stellen.

Noodopvang?

We kunnen dan misschien wel noodopvang verzorgen voor kinderen van ouders in de cruciale beroepen. Dat moeten we dan op dat moment besluiten en direct inventariseren welke kinderen daarvoor in aanmerking komen.

Ik hoop dat ik jullie zo in eerste instantie voldoende informatie heb gegeven. Heb je vragen of opmerkingen over deze brief of zou je ons in noodgevallen kunnen helpen als (onbevoegde) invalkracht, neem dan svp contact met mij op.

Met vriendelijke groet,

Heleen van Kuik
directeur BSO Popeye
directie@bsopopeye.nl